

Mensch. Organisation. Business.

Drei Ebenen. Ein Ansatz für ganzheitliche Transformation.



Wir bieten

Wir beraten und begleiten Unternehmen, Teams und Einzelpersonen in Veränderungsprozessen. Dabei unterstützen wir nicht nur bei der strategischen, organisatorischen und kulturellen Ausrichtung, sondern greifen auch die Themen auf, die im Veränderungsprozess konkret entstehen. Je nach Bedarf ergänzen wir die Beratung durch passende Trainings und Coachings, um Veränderung gezielt zu unterstützen und nachhaltig zu verankern.

Beratung

Training

Coaching

Unsere Kompetenzen

- Systemisches Coaching (DBVC, IOBC, QRC)
- Organisationsentwicklung (systemisch & agil, ZWW)
- Change Management (DBVC, IOBC, QRC)
- LINC Personality Profiling
- Professional & Certified Scrum Master
- Training (ZWW, Universität Mainz)
- Mediator (Landesakademie für Jugendbildung)
- OKR (Objektive Key Results)
- Leading SAFe
- Design Thinking
- Konflikt- und Krisencoaching

Wir arbeiten

Wir sind davon überzeugt, dass echte Transformation, die trägt, von Menschen gemacht wird und nur gelingt, wenn Business, Mensch und Organisation gemeinsam gedacht werden.



maßgeschneidert und out of the box



wissenschaftlich basiert und systemisch fundiert



methodengeleitet und lösungsorientiert



ganzheitlich mit dem Menschen im Mittelpunkt

Unser Portfolio



Strategie und Geschäftsmodell

Zukunft schärfen, Richtung geben, Umsetzung ermöglichen



Organisation und Zusammenarbeit

Strukturen, Rollen und Prozesse wirksam gestalten



Führung und Kultur

Führung stärken und kulturelle Entwicklung ermöglichen



Restrukturierung und Neuausrichtung

Organisationen in Veränderung klar und wirksam neu aufstellen



Turnaround und Post-Merger-Integration

Umbruchphasen stabilisieren, Integration gezielt begleiten



Unsere Erfahrung

24 JAHRE

Führungs- und Managementenerfahrung in Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung und Konzernen

29 JAHRE

Erfahrung in Aufbau und Leitung von Forschungs- und Organisationseinheiten, Gesellschaften sowie interdisziplinären Teams

30 JAHRE

Erfahrung in Strategieentwicklung in komplexen Organisationen inklusive Roadmapping und Umsetzung

26 JAHRE

Beratungs-, Coaching-, Moderations- und Trainererfahrung in unterschiedlichen Branchen

12 JAHRE

Erfahrung in Transformationsberatung, Changebegleitung und Organisationsentwicklung – in Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung

12 JAHRE

Erfahrung in der Begleitung von Nachfolge-, Reorganisations- und Teamentwicklungsprozessen

10 JAHRE

Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen und Teamtrainings

16 JAHRE

Erfahrung in Geschäftsführung und Aufsichtsratsmandaten



Dr. Tina Klages

Transformations-Prof. Strategie-Entwicklerin. Leadership-Expertin.

„Veränderung wird aus Mut und Zuversicht gemacht – gemeinsam.“



Simon Stemmler

Struktur-Optimierer. Leadership-Developer. Transformations-Guide.

„Zukunft braucht keine Vorhersage, sondern die Entschlossenheit zur nächsten klaren Entscheidung.“



Daniela Lohmann

Leadership-Enthusiastin. Team-Architektin. Konfliktklärungs-Expertin.

„Bewusstsein führt zu Handlungsfähigkeit.“